



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE III
FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 151 del 30-12-2021

Registro generale n. 1283

Oggetto: Proroga rapporto di lavoro a tempo determinato per n. 4 unità con profilo professionale di agenti di Polizia Municipale dall' 1.1.2022 al 31.3.2022.

La presente Determinazione, nel testo riportato a tergo, viene trasmessa al Settore Ragioneria, per:

- il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e la conseguente esecutività (art. 151, 4° comma, Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267 - art. 31 Regolamento degli uffici e dei servizi);
- il visto di controllo e riscontro amministrativo contabile e fiscale (art. 8 Regolamento comunale di contabilità);

OPPURE

- non viene trasmessa al Settore predetto, poiché non comporta impegno e/o liquidazione di spesa.

Roseto degli Abruzzi, 30-12-2021

Il Dirigente III Settore Finanziario
(Dott.ssa Antonietta Crisucci)

SETTORE III
"Ragioneria - Programmazione Economica - Finanze"
Servizio Finanziario (Ragioneria)

Sulla Determinazione n.151, adottata dal Dirigente del Settore III, o suo delegato, in data 30-12-2021:

- SI CERTIFICA, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, 4° comma, del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267, **LA REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA.**
La determinazione n.151 del 30-12-2021, pertanto, é divenuta **ESECUTIVA**, a tutti gli effetti di legge in data odierna;
- SI CERTIFICA, ai sensi dell'art. 8 del vigente Regolamento comunale di contabilità, l'avvenuto **RISCONTRO / CONTROLLO AMMINISTRATIVO CONTABILE E FISCALE.**

Roseto degli Abruzzi, 30-12-2021

Il Dirigente III Settore Finanziario
(Dott.ssa Antonietta Crisucci)

Visto che con decreto del Sindaco n. 09 in data 27/09/2021, la sottoscritta è stata nominata Dirigente del Settore Finanziario – Personale;

Premesso che con mail del 22.12.2021 il Comandante del Corpo di Polizia Locale il Cap. Cava Tarcisio ha richiesto la proroga fino al 31.03.2022 del contratto di assunzione a tempo determinato per le n. 4 unità dei nuovi Agenti di Polizia Locale anche in considerazione del fatto che un agente a tempo indeterminato e' stato collocato a riposo dal primo dicembre 2021 ed un altro agente sta fruendo delle ferie non godute approssimandosi il giorno del congedo definitivo per quiescenza ;

Considerato che questa Amministrazione per l'anno 2022 ravvisa la necessità di porre in essere misure urgenti, ancorché di natura provvisoria, finalizzate a potenziare l'organico della P.M., che per il suo strutturale sottodimensionamento si appalesa manifestamente insufficiente a fronteggiare gli innumerevoli compiti d' istituto;

Considerato, inoltre, che la straordinaria emergenza epidemiologica da COVID-19 impone urgenti ed indifferibili azioni dirette a fronteggiare le correlate esigenze della salute pubblica afferenti tra l'altro interventi di varia natura riconducibili alle competenze della Polizia Locale;

Visto il Decreto del Consiglio dei Ministri del 14/12/2021 di proroga al 31/03/2022 dello stato di emergenza sanitaria – Covid;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 16.3.2021 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2021/2023;
- le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 15 del 15.4.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 288 del 16.12.2021 con la quale è stato approvato il DUP 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 289 del 16.12.2021 con la quale è stato approvato lo schema di Bilancio di Previsione 2022/2024;

Sentita la volontà espressa dall' amministrazione comunale di prorogare il termine dei contratti di lavoro a tempo determinato per i 4 Agenti di Polizia Municipale al fine di consentire lo svolgimento di tutte le attività istituzionali ordinarie e programmate e la copertura dei servizi festivi e prefestivi, anche in considerazione del fatto che tale incremento e' necessario ed indispensabile per l' ormai strutturale carenza di personale a tempo indeterminato nel Settore di Polizia Municipale (a breve e' previsto un altro pensionamento);

Vista la propria determinazione n. 45 del 17.5.2021, RG. 445/2021, mediante la

quale è stata disposta l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, di N. 5 unità di Agenti di Polizia Locale per quattro mesi dal 17.5.2021 al 16.9.2021;

Vista altresì, la propria determinazione n. 68 dell' 8.7.2021 , RG. 677/2021 con la quale si prendeva atto delle dimissioni di un agente di polizia municipale;

Vista la propria determinazione n. 90 del 10.9.2021 RG 905/2021 con la quale si stabiliva la proroga dei contratti di lavoro per n. 4 Agenti fino al 31.10.2021;

Vista altresì, la propria determinazione n.114 del 29/10/201 RG. 1060 con la quale e' stata disposta ulteriore proroga dei contratti di lavoro per n. 4 agenti di polizia municipale fino al 31.12.2021;

Constatato che ricorrono le condizioni di cui all'art.36 comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 per le assunzioni di natura straordinaria ed eccezionale ed in particolare , l' art. 21, comma 1, del D.lgs. n. 81/2015 che prevede che il termine del contratto a tempo determinato puo' essere prorogato fino ad un massimo di cinque volte, purché la durata complessiva dello stesso non sia superiore a due anni;

Visto che l'art. 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 prevede che in caso di mancato rispetto per l'approvazione dei documenti contabili – come ad esempio il bilancio di previsione, il rendiconto, il bilancio consolidato – scatti il divieto di assunzione fino alla data di successiva approvazione, ma che - il d.l. 80/2021 ha aggiunto alla disposizione sopra citata questo periodo: **“Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia”**.

Considerato che, è stata fatta richiesta verbale ai vigili stagionali prorogati con la determinazione . n. 114 del 29/10/2021 RG1060,circa la disponibilità al prolungamento del contratto di lavoro per ulteriore tre mesi a cui e' stata dato positivo riscontro;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori prot. n. 50485 del 30/12/2021 sul Documento unico di programmazione 2022/2024 contenente il fabbisogno di personale e la programmazione delle assunzioni per il triennio 2022/2024;

Visti:

-il D.lgs, 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

-Il D.lgs, 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

-la legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i.;

-il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010, n. 122;

-il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;

-il CCNL Funzioni locali 21.5.2018;

-il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1) di disporre la proroga, dall' 1/1/2022 al 31.03.2022, nei limiti di quanto previsto dal programma del fabbisogno del personale, per i contratti di lavoro a tempo determinato, dei seguenti n. 4 Agenti di Polizia Municipale:

- | | |
|---|--|
| - Ferroni Fabrizio
nato ad Atri il 14.7.1977 | 13° classificato
cf. FRRFRZ77L14A488U |
| - Saturni Alexander
nato a Pescara il 5.6.1980 | 18° classificato
cf STRLND80H05G482U |
| - Pasquali Patrizia
nata ad Atri il 13.3.1973 | 22° classificata
cf PSQPRZ73C53A488S |
| - Facciolini Luciano
nato ad Atri il 3.2.1995 | 24° classificato
cf FCCLCN95B03A488O |

2) dare atto che ai predetti sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti Locali, oltre la quota di aggiunta di famiglia se spettante e futuri miglioramenti;

3) demandare all'Ufficio Personale gli adempimenti di competenza e per la stipula del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;

4) impegnare la relativa spesa ai cap. 504-509 e 517/2 "Oneri diretti, riflessi e IRAP personale a termine P.M." del bilancio 2022/2024 in fase di approvazione.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE III
(Dott.ssa Antonietta Crisucci)